

## AGENDA DE ENERGÍA Y GÉNERO - MINISTERIO ENERGÍA, CHILE

### 1. Descripción del problema, situación, desafíos

El Ministerio fue creado el 2010, y en 2015 en un proceso inédito y participativo elaboró la Política Energética 2050. Los últimos años se ha configurado un desarrollo energético sin precedentes<sup>1</sup> (ej. aumento fuentes renovables de 6% al 18%).

No obstante este auspicioso escenario encuestas ministeriales sobre Participación de la Mujer en el Sector Energético (2017-2018) permiten constatar<sup>2</sup>:

-A nivel corporativo: en las empresas del sector sólo el 10% de los Directorios lo integran mujeres, y un 8% están en Gerencias. Sector público: 23% de cargos de alta dirección lo ocupan mujeres.

-A nivel laboral: en las empresas del sector sólo un 22% del total de trabajadores son mujeres. Sector público: la cifra aumenta a 34% (áreas funcionales sobre las de negocio).

-A nivel de consumo: los hogares de Chile destinan entre un 7% - 8% en sus gastos a energía y hay patrones distintivos por género, ej. consumo electricidad - uso de transporte (posibles de abordar con políticas públicas).

### 2. Objetivo del proyecto

Construir un *Plan de Acción Público-Privado 2019-2022* para promover la inserción progresiva de la mujer en la industria energética nacional.

### 3. Audiencia principal

Mujeres de diverso perfil y nivel educacional en especial aquellas fuera del espacio laboral (autonomía económica y desarrollo sostenible-competitivo del país).

La participación laboral femenina país se ha estancado, y desagregada se puede apreciar el capital y talento posible de aprovechar.



<sup>1</sup> Abril 2017, portada Washington Post. "Chile es la Arabia Saudita de la energía solar"; Agosto 2017, primera página New York Times. "Destaca el uso de fuentes limpias en la transformación energética de Chile"; Agosto 2017, documental "Una verdad incómoda 2", de Al Gore. "Chile está inspirando al mundo..." (en materia energética).

<sup>2</sup> A partir de una Encuesta voluntaria. Universo 2017 = 80 empresas e instituciones públicas; Universo 2018 = 52 empresas e instituciones públicas.

#### **4. Propuesta de solución innovadora e implementación**

Co-creación Plan de Acción Público-Privado 2019-2022 a implementar en 3 etapas:

##### **1°: Posicionamiento Público (2017-2018)**

En 2017 se lanzó la 1ra Agenda de Energía y Género (acciones sectoriales). Visibilizar el compromiso deliberado.

En 2018 se lanzó la 2da versión (4 ejes de acción, vinculados a ODS 5) y hoy se ejecuta (acciones público-privadas).

##### **2°: Promoción de Cambios Estructurales en el Sector (2018-2022)**

El 25 de mayo el Presidente y la Ministra lanzaron la Ruta Energética 2018-2022 que compromete promover la inserción de la mujer en el sector energético.

En consecuencia: en 2018 se conformará la 1ra Mesa Público-Privada de Energía y Género; se ejecutará un Diagnóstico de las barreras y brechas de género en el sector; y se diseñará un Plan de Acción Público-Privado.

##### **3°: Implementación Plan de Acción Público-Privado 2019-2022**

Coherente con el desarrollo nacional energético, tendencias mundiales, Política 2050, ODS 2030, e incluye acciones sectoriales permanentes.

#### **5. Principales productos, resultados e impactos**

##### **1°: Posicionamiento Público (2017-2018)**

Se ejecutan acciones en 2017-2018, y se sumó la industria (ej.: Talleres de Diálogo-comunas con proyectos energéticos).

En marzo 2019 se entregan al país avances de las acciones 2018 (público-privadas).

Se formaron 4 alianzas: Asociación Generadoras de Chile & Comunidad Mujer, y Mesa Nacional del Retail (nacionales); CWEEL-Capítulo Chileno, y C3E-USA (internacionales).

##### **2°: Promoción de Cambios Estructurales en el Sector (2018-2022)**

El 27 de junio se conformó la 1ra Mesa Público-Privada de Energía y Género con 30 gremios e instituciones del sector<sup>3</sup> para realizar el Diagnóstico de barreras y brechas de género, con apoyo ONU Mujeres (su licitación fue el 7 de agosto).

Hacia fines de 2018 se elaborará el Plan.

##### **3°: Implementación Plan de Acción Público-Privado 2019-2022**

Se implementará a partir de marzo de 2019, en paralelo con las acciones sectoriales con foco en género.

---

<sup>3</sup> *Orden de Magnitud:* de acuerdo a la última información publicada por la Corporación de Bienes de Capital (CBC), respecto a las cifras del 4to trimestre de 2017, se observa que el Sector Energía lidera la inversión materializada ese año en los sectores públicos y privados, y representa el 24% de la inversión nacional, equivalente a US\$3.872 millones. Por otra parte, a mayo había en construcción 34 centrales de generación, equivalentes a una inversión de US\$ 6.983 millones, y proyectos de transmisión en construcción, equivalentes a una inversión total aproximada de US\$ 1.902 millones.

## 6. Lecciones aprendidas

### A Nivel Organizacional

El personal ministerial se concentra en los 25-35 años y cerca de un 45% lo conforman mujeres, quienes se insertan más en las áreas de soporte y menos en el negocio. Esto permitió detectar brechas internas y abordarlas.

Esta realidad interna nos permitió acometer una intervención más global para incidir también en el mundo privado, pues lo anterior es reflejo de lo que ocurre en la industria a nivel sistémico.

### Oportunidad de la Acción

La Política 2050 otorgó claridad de las prioridades estratégicas del sector al corto, mediano y largo plazo.

A partir de ello iniciamos un proceso incipiente para conocer la participación de las mujeres en la industria y se develó que es una de las más masculinizadas de Chile. Las acciones globales contribuyeron al compromiso de la industria en esta materia.

### Voluntad Política y Liderazgo

El Programa de Gobierno 2018-2022 propone avanzar en el término de las desigualdades que afectan a las mujeres, promoviendo sus derechos, igualdad y autonomía.

El compromiso de la Ministra de Energía para impulsar esta agenda, 1ra mujer a cargo de esta cartera, está al mismo nivel que otras prioridades energéticas nacionales (ej. Descarbonización de la Matriz o Interconexión con Argentina).

Lidera la Mesa Público-Privada de Energía y Género.

### Cuidar el Método

El Ministerio pretende instalar esta temática tempranamente en su “ADN”. Las etapas de esta iniciativa se planificaron.

Elementos<sup>4</sup> al diseñar Políticas Públicas:

- i) Definir Línea Base (con los incumbentes) de la situación a abordar
- ii) Implementar iniciativas (colectivas) para conseguir los Objetivos Específicos trazados
- iii) Liderazgo para accionar cambios en la Institución e incidir en el entorno
- iv) Seguimiento avance de compromisos y/o indicadores propuestos

**Autores:** Paulina Gutiérrez Sepúlveda, Marcela Zulantay

**Afiliación:** Gobierno - Ministerio de Energía

**País de Origen:** Chile

**Tema en el que se enmarca el Proyecto:** Políticas Públicas

**País donde se implementó:** Chile

**Año:** 2016 al 2018

**Datos Contacto (teléfono y mail):** [pgutierrez@minenergia.cl](mailto:pgutierrez@minenergia.cl), [mzulantay@minenergia.cl](mailto:mzulantay@minenergia.cl), +56 2 23656219

---

<sup>4</sup> BCG. The Boston Consulting Group